

**План
мероприятий по противодействию коррупции
в МБДОУ д/с «Капелька» г. Суража**

Цели: создание нравственно-психологической атмосферы и внедрение организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБДОУ д/с «Капелька» г. Суража

Задачи:

1. Систематизация условий, способствующих проявлению коррупции в ДОУ.
2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных и должностных лиц.
3. Совершенствование методов по нравственно-правовому воспитанию.
4. Содействие реализации прав участников образовательных отношений на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их сводное освещение в средствах массовой информации.

Мероприятие	Сроки проведения	Ответственный
1. Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции		
Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	заведующий
Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях трудового коллектива и педагогическом совете	Февраль Апрель	заведующий
Предоставление общественности публичного доклада о деятельности ДОУ за учебный год	Июль	заведующий
Ознакомление работников ДОУ с нормативными документами и по антикоррупционной деятельности.	В течение года	заведующий отв. за профилактику
Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений или совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.	В течение года	заведующий отв. за профилактику
Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	В течение года	заведующий отв. за профилактику
Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	В течение года	заведующий отв. за профилактику
2. Меры по совершенствованию функционирования ДОУ в целях предупреждения коррупции		
Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.	Август	Заведующий
Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур.	постоянно	заведующий отв. за профилактику
Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в ДОУ	постоянно	заведующий

Обновление информации «Коррупции - нет!» на сайте	постоянно	заведующий
Организация и проведение инвентаризации муниципального имущества по анализу эффективности использования.	Октябрь	Комиссия по инвентаризации
Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета. Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, благотворительные пожертвования, средства от предоставления платных образовательных услуг.	постоянно	заведующий Председатель СТК
Распределение выплат стимулирующего характера работникам ДОУ на заседании комиссии по выплатам	По мере необходимости	Председатель СТК
3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, воспитанников ДОУ и их родителей		
Изготовление памяток для родителей: «Это важно знать!» (по антикоррупции)	Октябрь	Старший воспитатель
Книжные выставки: - «Права ребёнка» - «Наши права – наши обязанности» - «Право на образование» - «Закон в твоей жизни»	январь март	Старший воспитатель
Беседы с детьми на темы: - «Быть честным» - «Не в службу, а в дружбу» - «Своего спасибо не жалеи, а чужого не жди»	В течение года	Воспитатели
Консультация для педагогов «По законам справедливости»	январь	Старший воспитатель
4 Открытость информации о деятельности ДОУ		
Доступность информации о правилах приема в ДОУ, об оказании образовательных услуг на родительских собраниях, на информационных стендах, на сайте ДОУ	Постоянно	заведующий
Проведение опроса родителей воспитанников ДОУ с целью определения степени их удовлетворенности работой ДОУ, качеством предоставляемых медицинских и образовательных услуг.	Апрель	Старший воспитатель
Утверждение отчетов о целевом расходовании средств, выделенных для нужд ДОУ	Постоянно	Заведующий
Обеспечение функционирования сайта ДОУ в соответствии с Федеральным законом от 09.02.2009г. № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» для размещения на нем информации о деятельности ДОУ, результатов самообследования	постоянно	Заведующий
5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов		
Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.	постоянно	отв. за профилактику